



O presente relatório é o resultado de um projecto de pesquisa que teve como finalidade principal compreender as causas e apurar as consequências do abandono de trabalho na vida das organizações empresariais em Angola.

O fenómeno do abandono de trabalho é uma realidade jurídico-sociológica com expressão significativa em Angola, mesmo quando, em pleno período de crise económica e cambial, ter acesso a um emprego estável poderia significar a garantia de acesso a um rendimento mínimo e a relações sociais mobilizáveis, a partir do local de trabalho.



**CEJES UAN**  
CENTRO DE ESTUDOS DE CIÊNCIAS JURÍDICO-ECONÓMICAS E SOCIAIS DA UNIVERSIDADE AGOSTINHO NETO ANGOLA



**FCT**  
Fundação para a Ciência e a Tecnologia  
MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR

ISBN: 978-989-761-261-9



O ABANDONO DO TRABALHO NAS ORGANIZAÇÕES EM ANGOLA:  
CAUSAS E IMPACTO NO DESEMPENHO DAS ORGANIZAÇÕES | UMA ABORDAGEM PRELIMINAR

# O ABANDONO DO TRABALHO NAS ORGANIZAÇÕES EM ANGOLA

CAUSAS E IMPACTO  
NO DESEMPENHO DAS ORGANIZAÇÕES  
UMA ABORDAGEM PRELIMINAR

RELATÓRIO DE PROJECTO

CEJES – CENTRO DE ESTUDOS EM CIÊNCIAS JURÍDICO-ECONÓMICAS E SOCIAIS, UAN

CEJES - CENTRO DE ESTUDOS EM CIÊNCIAS JURÍDICO-ECONÓMICAS E SOCIAIS, UAN

